

ФАКТОРЫ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ В РЕСПУБЛИКЕ ТЫВА

Жуков С.Ш.¹, Мордвинков А.Г.²

¹Жуков Субедей Шолбанович – студент;

²Мордвинков Александр Григорьевич – кандидат экономических наук, доцент, старший преподаватель, кафедра экономики и менеджмента, экономический факультет, Тувинский государственный университет, г. Кызыл

Аннотация: в статье рассмотрены факторы конкурентоспособности предприятия, увязанные с социально-экономической жизнью общества, в рамках региональной системы хозяйственных отношений. Дано понятие промышленного комплекса Республики Тыва и его роль в формировании регионального валового продукта. Определены основные проблемы развития региональной промышленности, сформулированы задачи по отраслям производимой продукции и расширению рынков её сбыта. Определены место и роль трудовых ресурсов, групп влияния факторов на уровень производительности труда и расширения элементов региональной инфраструктуры.

Ключевые слова: факторы конкурентоспособности предприятия, производственные проблемы, комбинация ресурсов и способностей, региональные промышленные комплексы, валовой региональный продукт, формирование кадрового потенциала и проблемы развития промышленного комплекса, рациональное использование трудовых ресурсов.

Под факторами конкурентоспособности предприятия мы понимаем те явления и процессы производственно-хозяйственной деятельности предприятия и социально-экономической жизни общества, которые вызывают изменение абсолютной и относительной величины затрат на производство, а в результате – уровня конкурентоспособности предприятия.

Факторы могут воздействовать как в сторону повышения конкурентоспособности предприятия, так и в сторону ее снижения.

Факторы конкурентоспособности предприятия делятся на [1]:

– основные факторы – это природные ресурсы, климатические условия, географическое положение страны, неквалифицированная и полуквалифицированная рабочая сила.

– развитые факторы – современная инфраструктура обмена информацией, высококвалифицированные кадры, использование высокотехнологичных производств.

В производственном процессе требуются сложные комбинации ресурсов и способностей, которые при этом должны быть крайне разнообразными.

В итоге каждый производитель отличается уникальной комбинацией ресурсов и способностей. Чем ярче выражена разнородность ресурсов и способностей фирмы, тем больше ее потенциал для формирования конкурентного преимущества.

Развитие региональной системы экономических отношений самым непосредственным образом связан с созданием региональных промышленных комплексов и рациональным управлением трудовыми ресурсами предприятия [2].

Промышленный комплекс – это совокупность экономических субъектов, формирующих замкнутый цикл производства искусственных продуктов машинным способом.

Промышленный комплекс Республики Тыва является одним из приоритетных направлений развития реального сектора экономики, имеющим значительный производственный потенциал и налогооблагаемую базу.

В сфере промышленности республики Тува осуществляют деятельность (по состоянию на 2015 год) 250 организаций или 9 процентов от общего количества предприятий и организаций республики.

Объем налоговых поступлений от субъектов деятельности составляет порядка 850 млн. рублей или 20 % от объема налоговых доходов республиканского бюджета Республики Тыва. Доля промышленности в структуре валового регионального продукта составляет 9,1 %.

За 2010-2015 годы объем промышленного производства в сопоставимых ценах увеличился в 1,3 раза, из них объем добычи полезных ископаемых увеличился в 1,6 раза, обрабатывающих отраслей – на 11,9 %, энергетики – на 6,8 % [3].

Таблица 1. Объем отгруженной продукции промышленного производства

	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Объем отгруженной продукции	7203,0	7228,1	7717,8	8227,8	9333,4	12625,5

промышленного производства, в млн. руб.						
Индекс производства	110,2	97,3	105,7	103,8	106,2	108,0

Основными проблемами развития промышленного комплекса являются:

- технологическая отсталость действующих производств и низкая производительность труда, что обусловлено высокой степенью физического и морального износа основных фондов и использованием устаревших технологий и оборудования;

- низкая конкурентоспособность выпускаемой продукции в связи с высокой себестоимостью выпускаемой продукции и низким уровнем освоения новых видов наукоемкой конкурентоспособной продукции;

- высокие издержки при "вхождении на рынок" для начинающих субъектов деятельности в сфере промышленности, в том числе высокая стоимость оборудования и техники;

- низкие инвестиционные возможности субъектов деятельности в сфере промышленности;

- высокий уровень процентных ставок по кредитам, требований при получении кредитных средств;

- отсутствие системы сбыта, неэффективная маркетинговая политика.

Учитывая наличие отмеченных проблем, для развития промышленного потенциала республики необходимо решить следующие задачи:

- создание благоприятных условий для модернизации и технического перевооружения действующих производств, что позволит увеличить производительность труда и снизить себестоимость выпускаемой продукции;

- стимулирование создания производств по выпуску новых конкурентоспособных видов продукции с учетом конкурентных преимуществ республики;

- оказание содействия субъектам деятельности в сфере промышленности в расширении рынка сбыта продукции.

В частности, в сфере деревообработки предлагается наладить контакты с покупателями древесины из соседних стран и регионов (Монголия и Китай).

В сфере легкой промышленности, предлагается организовать взаимодействие общеобразовательных организаций с местными предпринимателями, занимающимися пошивом швейных изделий, для размещения заказов по пошиву школьной форменной одежды.

В сфере лесного хозяйства необходимо проведение работ по капитальному ремонту имеющихся грунтовых дорог и строительству новых лесовозных дорог, а также дорог лесохозяйственного и противопожарного назначения (от 7 до 15 км дорог на 1000 Га). Указанные меры будут способствовать снижению себестоимости заготовки древесины, привлечению инвестиций в данную отрасль.

- организация мероприятий, способствующих популяризации профессий в отрасли промышленности. формирование кадрового потенциала в сфере промышленности путем целевого государственного заказа на подготовку кадров в Республике Тува;

- формирование достаточно привлекательных для любого инвестора условий существования и развития бизнеса, что позволит привлечь внебюджетные инвестиции для создания высокоэффективных производств на территории республики.

Работа по рациональному использованию трудовых ресурсов многогранна и требует комплексного подхода к подбору и расстановке кадров, своевременной их подготовки и переподготовки в соответствии с изменяющимися условиями самого производственного комплекса Республики Тува.

Вопросы технического оснащения и постоянного улучшения социально-бытовых условий работы людей, повышения уровня механизации и автоматизации производственных линий, а также совершенствование работы с персоналом, вот лишь базовый перечень повышения эффективности использования трудовых ресурсов в промышленно-производственном комплексе Республики Тува сегодня.

Уровень производительности труда на каждом предприятии складывается под влиянием двух групп факторов. Первая группа факторов – это технические характеристики применяемых машин, совершенствование технологии и организация самого производства. Эта группа факторов напрямую связана с возможностями промышленных предприятий Республики Тува, желанием их руководителей и наличием политической воли местных органов власти в республике и её регионах (кожуунах).

Вторая группа факторов относится к личным качествам самих работников конкретных предприятий и организаций. Эта квалификация и стаж работы по специальности, производственный опыт и заинтересованность в результатах труда.

Кроме того, основными внутрипроизводственными резервами повышения производительности труда следует считать резервы снижения трудоёмкости выпускаемой продукции. С этой точки зрения особенно сложны производственно-технологические особенности выпуска неавтоматизированных серийных и

мелкосерийных объёмов продукции в регионе. По состоянию на 1-е января 2016 года в Республике Тува осуществляют деятельность 10805 субъектов предпринимательства, в том числе:

- 151 малые;
- 1462 микро предприятия;
- 13 средние предприятия;
- 9179 индивидуальные предприниматели.

Таким образом, в Республике Тыва практически отсутствуют промышленные предприятия крупных промышленно-технологический структур, способных выпускать крупносерийную продукцию и продукцию высокой степени готовности в рамках региональной инфраструктуры промышленного комплекса региона.

Исходя из количества субъектов предпринимательства и их размеров, в Республике Тыва следует отметить, что в данных условиях стоит очень остро вопрос оснащения рабочих мест универсальным технологическим оборудованием и стандартными комплектующими элементами. Индивидуальная производительность труда работника тем выше, чем активнее его позиция и уровень заинтересованности в повышении профессиональных качеств. Лишь активизировав деятельность конкретного работника, можно повысить производительность труда при использовании уже имеющегося оборудования на предприятиях республики.

Вопросы организационного характера, такие как несвоевременная доставка на рабочее место материалов, инструментов, технической документации, а также низкая трудовая дисциплина и нерациональное обслуживание существующих рабочих мест приобретают гораздо больший характер, чем в регионах с высокой степенью участия крупных промышленных предприятий и производственных комплексов в формировании регионального валового продукта.

Экономическое развитие сегодня – это уже не количественный рост основных показателей работы промышленных предприятий [4], а качественные изменения в самой системе промышленных комплексов региона. Главное не просто произвести продукцию, а уметь её продать, ответить на новый технологический вызов, определить конкурентов и партнёров, учесть новые запросы потребителей и научиться действовать в новых рамках более жёсткого конкурентного окружения и социального контроля.

В рамках новой стратегии планирования развития региона предусматривается сегодня активное использование имеющихся преимуществ предприятий регионального подчинения. Основной упор делается на создание новых «местных» преимуществ развития рыночной инфраструктуры и коммуникационных линий; наличие институтов поддержки бизнеса и формирование высококвалификационных кадров в республике и создания для них благоприятных условий инвестиционного развития местных промышленных комплексов регионального и межрегионального сотрудничества в рамках существующих целевых программ развития регионов РФ до 2025 г.

Список литературы

1. Барановская Н.И., Донгак Ч. Г., Севек В.К. Повышение конкурентоспособности строительных организаций на основе её кадрового потенциала: Монография. Кызыл: Изд-во Тув.ГУ, 2011. 128 с. С. 59.
2. Севек В.К., Чульдум А.Э. К вопросу о понятиях «регион» и «региональная социально-экономическая система»//Региональная экономика, 2012. № 26 (257). С. 10-14.
3. Основные социально-экономические показатели Республики Тыва//Федеральная служба государственной статистики по Республике Тыва.- Кызыл: Тывастат, 2016. 47 с.
4. Севек В.К. Методологический подход к интенсификации и классификации факторов роста и развития строительных организаций//Сборник научных трудов Вольного экономического общества России, 2013. № 1. Т. 170. С. 261-279.